

# Framtiden är här och kräver förändring. Igen!

En stark fackföreningsrörelse är avgörande för att omvandlingen av arbetsmarknaden och arbetslivet ska ge ökad välfärd och hållbarhet. Vår idé att förena människor för att tillsammans driva våra frågor är tidlös. Vårt ansvar är att hela tiden påminna oss om varför vi finns, vilken vår uppgift är, vilka de gemensamma frågorna är, vilka åtgärder som krävs och vad som är viktigast att göra först. Alla aktiva i Unionen behöver därför analysera vad samtidens och framtidens utmaningar består av, vad kan vi lära av historien och tillsammans hitta vägarna framåt som tar vår förening in i framtiden. Vi ska vara stolta över tidigare vunna segrar och ha mod att tillsammans ta oss an samtidens och framtidens utmaningar.

## Omvärldsfaktorer som driver förändring



DEMOKRATIUTMANINGAR



DIGITALISERING OCH UTVECKLING



URBANISERING



FÖRÄNDRAD BEFOLKNINGS-SAMMANSÄTTNING



GLOBALISERING



TRANSPARENS



KOMMERSIALISERING



MILJÖ- OCH KLIMATFÖRÄNDRINGAR



ETT POLARISERAT SAMHÄLLE



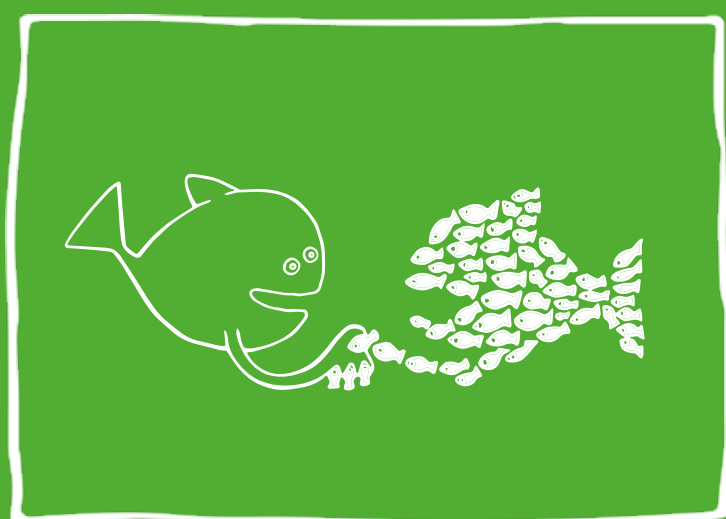
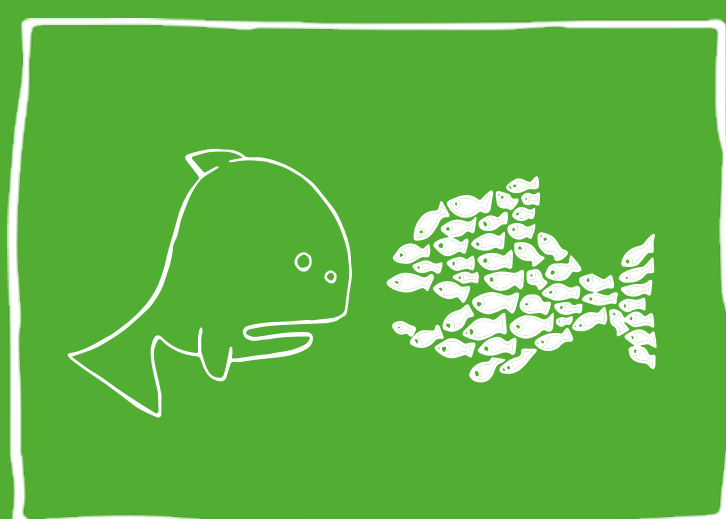
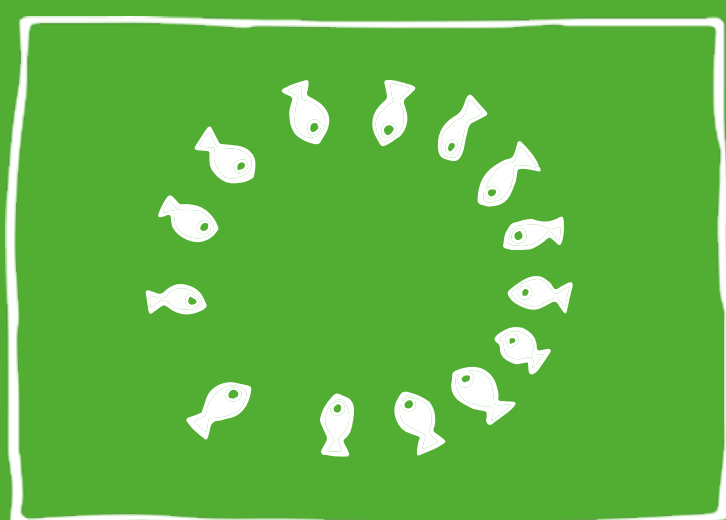
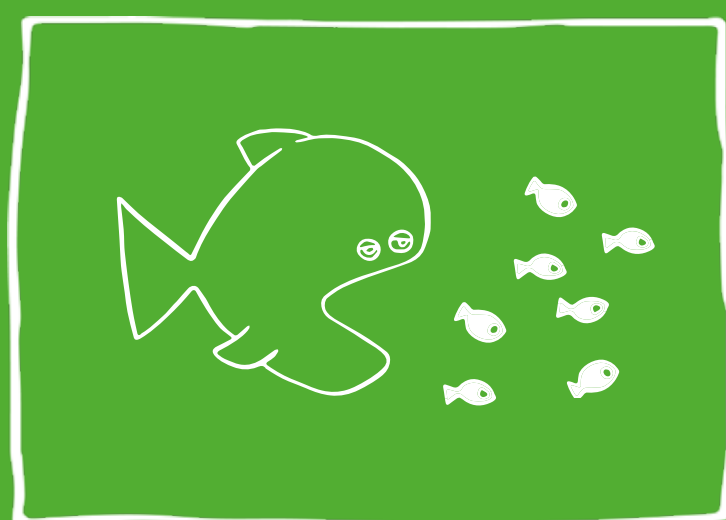
INDIVIDUALISERING

”Facklig organisationsgrad och engagemang är ett vaccin mot antidemokratiska krafter och katalysator för tillväxt.” (FUTURION)

## Forskning visar

Partsmodellen underlättar löntagarnas OCH näringslivets omställning.

- Fackföreningar bidrar till en jämnare inkomstfördelning.
- Fackföreningar bidrar till en starkare demokrati – både för samhället i stort och för medlemmarna.
- Starka fackföreningar är bättre både för medlemmarna OCH samhället/näringslivet än vad svaga är.



## Motståndskraftig modell

”Den särartade modell som växte fram vid förra sekelskiftet visar på resiliens – motståndskraft och förmåga till anpassning. Ett system där jämbördiga parter själva gör upp om löner, villkor och regler kräver en balanserad maktfördelning och förmåga att ställa om till nya situationer. Liksom alla system innehåller det en hel del trögrörlighet, som skapar långsiktig förutsägbarhet och säkerhet.

(UNIONENS RAPPORT PLATTFORMS-EKONOMIN OCH DEN SVENSKA MODELLEN FREDRIK SÖDERQVIST)

# 67 %

av alla löntagare är med i facket (2018). Jämfört med Ungern (9 %), USA (11 %) och Polen (12 %).

# 53 %

av alla tjänstemän med tillfälliga anställningar är med i facket.

Tillsammans i Unionen blir vi en stark kraft som kan samverka med motparten. Illustrationen är hämtad från Unionens rapport ”Plattformsekonomi och den svenska modellen.”



Ljssna här!