

# Omställning 4.0

Två faktorer är mer än några andra avgörande för utvecklingen på alla samhällsområden i framtiden. Den ena är teknikutvecklingen där digitalisering och automatisering förändrar hela branscher och gör att jobb både försvinner och tillkommer. Den andra är klimatförändringarna som kräver omställning av länder, företag och individer. I båda fallen har Unionen en viktig uppgift att se till att medlemmar får del av fördelarna, att det investeras i människor och jobb och att partsmodellen stärks och utvecklas för fortsatt stabilitet och tillväxt.

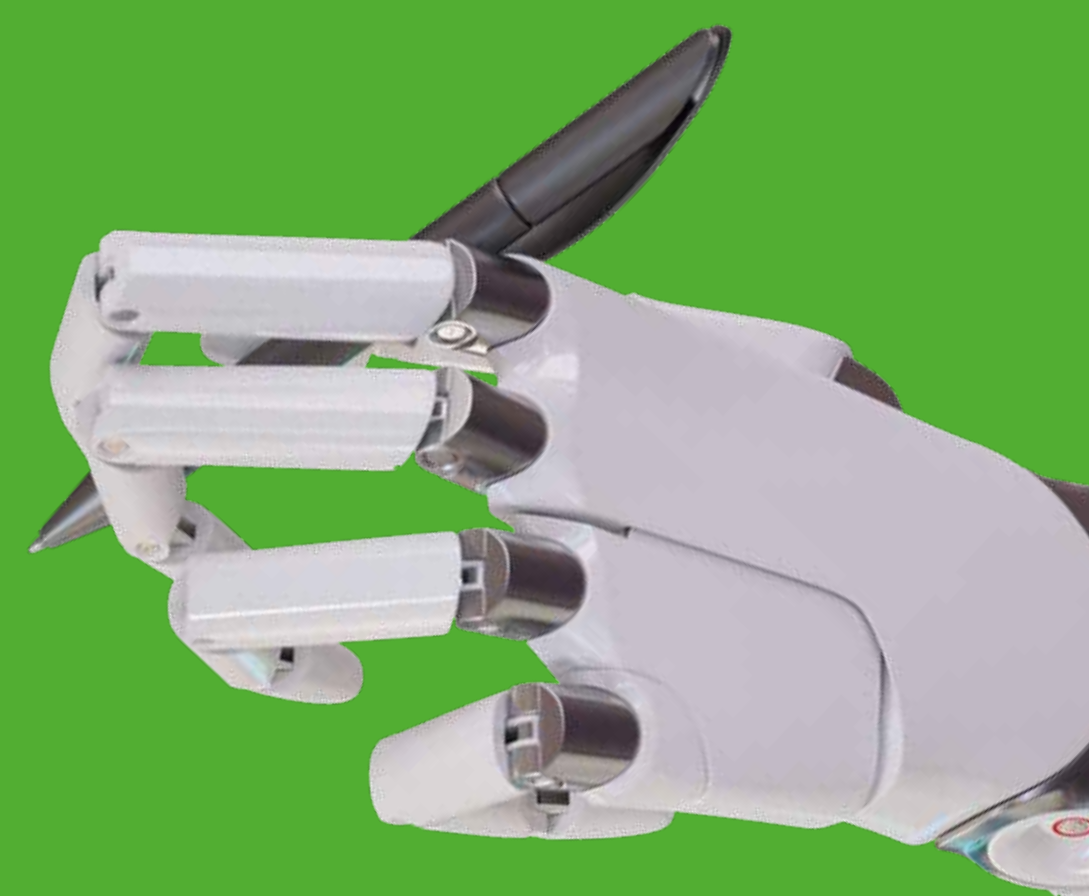


## Till 2030

måste världens länder tredubbla respektive femdubbla sina ansträngningar för att nå 1,5- respektive 2-gradersmålet.

## 8%

av alla jobb i Sverige automatiseras enligt OECD, men ingen vet säkert. Förutom att många jobb kommer beröras på olika sätt.



”Vi har klarat utmaningar förut och vi kommer göra det igen.”

### 4:e skifte

4 tekniska innovationer som lett till större transformation i samhället, inte minst i relation till arbete:

1. Ångmaskinen
2. Elektriciteten och förbränningsmotorns spridning
3. Digital teknik
4. I dag menar vissa att vi står inför ett fjärde sådant skifte, där automation växer i omfattning och där kognitiva datorsystem (t ex AI) har en viktig roll.

### FRAMTIDSYRKEN

Tjänstemannayrken i privat sektor där det väntas råda brist på kompetens inom 5 år: Mjukvaru- och systemutvecklare, IT-arkitekter och ingenjörer inom allitfrån elektronik och maskinteknik till bygg och anläggning.

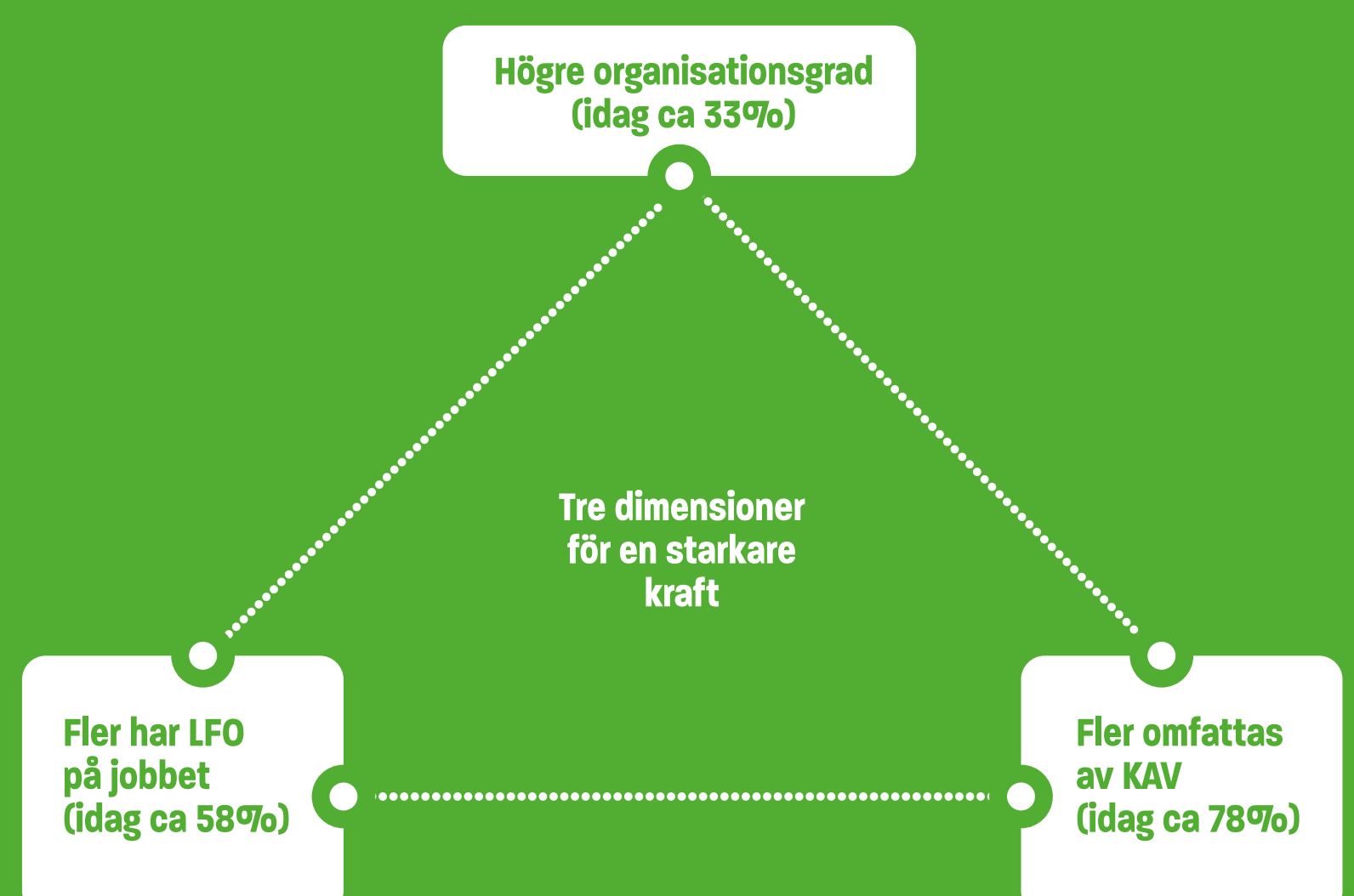
### SE UPP-YRKEN

Tjänstemannayrken där det väntas råda hård konkurrens om jobben inom 5 år: Kontorsassistenter och sekreterare, ekonomiassistenter, marknadsassistenter, receptionister, inköpsassistenter, rese-säljare, fastighetsmäklare, telefonister.

(UNIONENS KONJUNKTURRAPPORT 2019)

## Partsmodellen kräver starka fack

Tre dimensioner för en starkare kraft (Unionens nuläge):



Läsna här!